

УТВЕРЖДЕНО
приказом ООО «НИРОТ»
от 02 декабря 2019 г. № 4

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ И МЕРАХ ПО ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЮ
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

2019 г.

Оглавление

1. Общие положения.....	Ошибка!
Закладка не определена.	
2. Принципы работы по управлению конфликтом интересов.....	3
3. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.....	Ошибка!
Закладка не определена.	
4. Виды раскрытия конфликта интересов.....	4
5. Порядок урегулирования конфликта интересов.....	4
6. Меры по предотвращению конфликта интересов.....	5
7. Заключительные положения.....	5
Лист согласования.....	6
Лист ознакомления.....	7

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов и мерах по его урегулированию (далее Положение) Общества с ограниченной ответственностью «Национальный институт развития образовательных технологий» разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, Уставом ООО «НИРОТ» и другими локальными нормативными актами ООО «НИРОТ».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников ООО «НИРОТ» в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.

1.3. Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются как на заинтересованных лиц, так и на близких родственников заинтересованных лиц, если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов. Под близкими родственниками следует понимать супругов, детей, родителей, братьев и сестер, родителей супруга/супруги и лиц, совместно проживающих с ними.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ООО «НИРОТ» вне зависимости от занимаемой должности.

1.5 В Положении использованы следующие термины и определения:

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, а также законными интересами ООО «НИРОТ», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ООО «НИРОТ».

Личная заинтересованность лиц - материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов ООО «НИРОТ».

2. Принципы работы по управлению конфликтом интересов

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ООО «НИРОТ» положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ООО «НИРОТ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании.

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4. Соблюдение баланса интересов ООО «НИРОТ» и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ООО «НИРОТ».

3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Положение устанавливает следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. При выполнении своих должностных обязанностей - руководствоваться интересами ООО «НИРОТ», без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.1.2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Виды раскрытия конфликта интересов

4.1. В ООО «НИРОТ» устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

4.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5. Порядок урегулирования конфликта интересов

5.1. В ООО «НИРОТ» предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирование конфликта интересов.

5.2. Работники ООО «НИРОТ» должны в письменной форме сообщать о любом конфликте интересов генеральному директору ООО «НИРОТ», советнику по безопасности и административно-хозяйственным вопросам с указанием его сторон и сути, и до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений.

5.3. Поступившая информация проверяется генеральным директором ООО «НИРОТ» и советником по безопасности и административно-хозяйственным вопросам с целью оценки серьезности возникающих для ООО «НИРОТ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.4. Урегулирование (устранение) конфликта интересов осуществляется комиссией по противодействию коррупции, которая создается приказом ООО «НИРОТ» в случае возникновения конфликта интересов не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента поступления соответствующей информации.

5.5. Комиссия по противодействию коррупции ООО «НИРОТ» не позднее семи рабочих дней со дня поступления сообщения должна выдать работнику ООО «НИРОТ» письменные рекомендации по разрешению конфликта интересов.

5.6. Выбор приемлемых процедур и методов устранения конфликта интересов в каждом конкретном случае зависит от характера самого конфликта.

5.7. В результате рассмотрения конфликта интересов используются различные способы их разрешения:

5.8. Ограничение доступа работника ООО «НИРОТ» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы.

5.9. Добровольный отказ работника ООО «НИРОТ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

5.10. Перевод работника ООО «НИРОТ» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

5.11. Если ситуация не является конфликтом интересов, то она не нуждается в специальных способах урегулирования.

6. Меры по предотвращению конфликта интересов

6.1. Основными мерами по предотвращению конфликта интересов являются:

6.1.1. Строгое соблюдение всеми работниками ООО «НИРОТ» обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом ООО «НИРОТ», иными локальными нормативными актами ООО «НИРОТ», должностными инструкциями.

6.1.2. Утверждение организационной структуры ООО «НИРОТ», которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность работников ООО «НИРОТ».

6.1.3. Распределение должностных обязанностей работников ООО «НИРОТ» таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и преступлений, осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности.

6.1.4. Запрет на использование, а также передачу информации, которая составляет служебную тайну, для заключения сделок третьими лицами.

7. Заключительные положения

7.1. Положение вступает в силу с момента утверждения приказом ООО «НИРОТ».

7.2. Вопросы, неурегулированные настоящим Положением, регламентируются нормами действующего законодательства Российской Федерации.

Лист ознакомления с Положением о конфликте интересов и мерах по его урегулированию
ООО «НИРОТ»

№	Подпись	Ф.И.О.	Дата
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			

19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			
31.			
32.			
33.			
34.			
35.			
36.			
37.			
38.			
39.			
40.			
41.			
42.			
43.			
44.			
45.			
46.			

47.			
48.			
49.			
50.			